



## Leitlinien der Automobilindustrie zur Steigerung der Nachhaltigkeitsleistung in der Lieferkette



für die Gesellschaften

### WAREMA Kunststofftechnik und Maschinenbau GmbH WAREMA Plastic Technology Hungary Kft.

#### Vorwort

Unser Ziel ist es, höchste Qualität, Innovation und Leistung auf nachhaltigem Wege zu erreichen. Unsere Mitarbeiter und die Umwelt sind die wichtigsten Ressourcen der Automobilindustrie. Deshalb wollen wir gemeinsam danach streben, in unserer Lieferkette eine Geschäftsintegrität, soziale Leistung und Umweltfreundlichkeit zu erreichen, die den höchsten Standards entsprechen.

Die Lieferkette der Automobilindustrie ist extrem komplex. Deshalb sind wir der Meinung, dass ein gemeinsamer Ansatz und eine gemeinsame Botschaft viele Vorteile bieten. Die folgenden Leitlinien formulieren unsere klaren Mindestexpectationen an die Geschäftsethik, Arbeitsbedingungen, Menschenrechte und umweltgerechte Führung bei unseren Lieferanten sowie ihren Subunternehmern und Lieferanten. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten diese Standards einhalten und in ihrer gesamten Lieferkette durchsetzen.

Diese Richtlinien basieren auf den grundlegenden Prinzipien der Verantwortung für unsere Gesellschaft und Umwelt, die im Einklang mit den vor Ort geltenden Gesetzen und den internationalen Erwartungen stehen und von den beteiligten Automobilherstellern unterstützt werden. Einzelne Hersteller können eigene Standards, Vorschriften und Richtlinien festgelegt haben, die Vorrang gegenüber diesen Prinzipien haben.

#### 1. Geschäftsethik

Es wird erwartet, dass die Unternehmen die höchsten Integritätsstandards einhalten, in der gesamten Lieferkette ehrlich und gerecht arbeiten und die vor Ort geltenden Gesetze beachten.

- **Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen die in ihren Produkten verwendeten Rohstoffe verantwortungsvoll beschaffen.
- **Korruptionsbekämpfung:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen Korruption in allen ihren Formen einschließlich Erpressung und Bestechung bekämpfen.

### Leitlinien der Automobilindustrie zur Steigerung der Nachhaltigkeitsleistung in der Lieferkette



- **Datenschutz:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen geeignete Maßnahmen festlegen, um die Privatsphäre zu respektieren, persönliche Daten vor Verlust und unbefugtem Zugriff oder unbefugter Nutzung zu schützen und die relevanten Gesetze und Bestimmungen zum Datenschutz und zur Informationssicherheit einzuhalten.
- **Finanzielle Verantwortung / Sorgfältige Aufzeichnungen:** Es wird erwartet, dass alle Geschäftsbeziehungen transparent gestaltet und in den Finanzberichten und -dokumenten akkurat abgebildet werden.
- **Informationsweitergabe:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen finanzielle und nicht finanzielle Informationen gemäß den geltenden Bestimmungen und der herrschenden Praxis weitergeben.
- **Wettbewerb/Kartell:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen die Standards eines fairen Wettbewerbs einhalten und ihre Geschäfte gemäß allen geltenden Kartell- oder Wettbewerbsgesetzen und -bestimmungen führen.
- **Interessenskonflikte:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen ihre Geschäfte so führen, dass jeder Anschein eines unangemessenen Verhaltens vermieden wird.
- **Plagiate:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen das Risiko von gefälschten und/oder aussortierten Teilen und Materialien in ihren Produkten minimieren.
- **Geistiges Eigentum:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen gültige geistige Eigentumsrechte respektieren und wirtschaftlich angemessene Praktiken anwenden, um die Weitergabe von vertraulichen Technologien und vertraulichem Know-how zu schützen.
- **Exportkontrollen und wirtschaftliche Sanktionen:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen geltende Beschränkungen für die Ausfuhr oder Wiederausfuhr von Waren, Software, Dienstleistungen und Technologien sowie geltende Beschränkungen für den Handel mit bestimmten Ländern, Regionen, Unternehmen oder Einheiten und Personen beachten.
- **Persönlichkeitsschutz und Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen Prozesse aufsetzen, die es erlauben, dass Bedenken anonym vorgetragen werden können und dass diese vertraulich und ohne Androhung von Vergeltungsmaßnahmen behandelt werden.

## Leitlinien der Automobilindustrie zur Steigerung der Nachhaltigkeitsleistung in der Lieferkette



## 2. Umwelt

Es wird erwartet, dass die Unternehmen einen proaktiven Ansatz bei der Verantwortung für die Umwelt unterstützen, indem sie die Umwelt schützen, natürliche Ressourcen schonen und die Umweltbilanz ihrer Produktion, Produkte und Dienstleistungen während des gesamten Lebenszyklus minimieren.

Ein umfassender Ansatz beinhaltet folgende Elemente (jedoch nicht ausschließlich):

- **Energieverbrauch und Emission von Treibhausgasen:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen eine umfassende Strategie für Energieeinsparungen sowie ein umfassendes Management-Programm implementieren und gleichzeitig die Nutzung erneuerbarer Energien steigern.
- **Wasserqualität und -verbrauch:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen den Wasserverbrauch senken, Wasser wiederverwenden und Wasser im Rahmen einer verantwortungsvollen Behandlung der Abwassereinleitungen wiederaufbereiten, um die Umwelt zu schützen und die Gesamtqualität des Wassers zu verbessern.
- **Luftqualität:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen ihre Emissionen, die zur Verunreinigung der Luft vor Ort beitragen, regelmäßig überwachen, in angemessener Form steuern, minimieren und - soweit möglich - eliminieren.
- **Management natürlicher Ressourcen und Abfallreduktion:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen die Nutzung nachhaltiger, erneuerbarer natürlicher Ressourcen fördern und unterstützen, gleichzeitig das Abfallaufkommen senken und die Wiederverwendungs- und Recycling-Quote steigern.
- **Verantwortungsvolles Chemikalien-Management:** Es wird erwartet, dass die Unternehmen Stoffe, für die Beschränkungen gelten, in den Fertigungsprozessen und fertigen Produkten identifizieren, minimieren oder eliminieren. Darüber hinaus müssen die Unternehmen auf jede Verwendung meldepflichtiger Substanzen in Prozessen und fertigen Produkten achten und aktiv nach geeigneten Ersatzstoffen suchen.

## Leitlinien der Automobilindustrie zur Steigerung der Nachhaltigkeitsleistung in der Lieferkette



### 3. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Die Unternehmen müssen die Menschenrechte der Arbeitnehmer respektieren und alle Mitarbeiter mit Würde behandeln, wie von der internationalen Gemeinschaft anerkannt.

- **Kinderarbeit und jugendliche Arbeitnehmer:** Die Unternehmen müssen sicherstellen, dass Kinderarbeit in keiner Form toleriert wird. Das Beschäftigungsalter von jugendlichen Arbeitnehmern muss mindestens der Vorgabe in den Firmenrichtlinien, gesetzlichen Bestimmungen und vor Ort geltenden Arbeitsgesetzen entsprechen.
- **Löhne und Sozialleistungen:** Die Unternehmen müssen eine Vergütung und Sozialleistungen bieten, die den vor Ort geltenden Gesetzen entsprechen, einschließlich der Gesetze zum Mindestlohn, zur Vergütung von Überstunden und zu gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.
- **Arbeitszeit:** Die Unternehmen müssen die vor Ort geltenden Gesetze zur Arbeitszeit einschließlich Überstunden einhalten.
- **Zwangsarbeit:** Die Unternehmen müssen jede Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Pflichtarbeit einschließlich Menschenhandel verbieten.
- **Vereinigungsfreiheit:** Die Unternehmen müssen den Mitarbeitern erlauben, offen mit dem Management über die Arbeitsbedingungen und Management-Praktiken zu kommunizieren, ohne Repressalien, Bedrohungen oder Schikanen fürchten zu müssen. Die Unternehmen müssen die Rechte der Mitarbeiter respektieren, sich frei zu vereinigen, Gewerkschaften beizutreten oder nicht, Tarifverhandlungen zu führen, eine Arbeitnehmervertretung zu ernennen und Betriebsräte zu bilden - jeweils im Rahmen der vor Ort geltenden Gesetze.
- **Arbeitsschutz:** Die Unternehmen müssen den Arbeitnehmern eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung bereitstellen, die die vor Ort geltenden Gesetze und Industrienormen zum Arbeitsschutz erfüllt oder übererfüllt.
- **Belästigung:** Die Unternehmen müssen einen Arbeitsplatz bereitstellen, an denen Arbeiter in keiner Form belästigt werden.
- **Nichtdiskriminierung:** Die Unternehmen dürfen keine Form von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf tolerieren und müssen gleiche Beschäftigungschancen bieten, unabhängig von den Merkmalen des Arbeitnehmers oder Bewerbers wie Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexuelle Neigung, geschlechtliche Identität, Ethnie oder nationale Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politische Einstellung, Mitgliedschaft in Gewerkschaften, Veteranenstatus, genetische Daten oder Familienstand.